

Belangrijkste elementen contract R.F. Majenburg

| | | | |
|-------------|----------------------------|----------|-------------------------|
| Datum | 2 maart 2016 | Van | raad van commissarissen |
| Onderwerp | Remuneratie R.F. Majenburg | Telefoon | +31 (0) 6 222 11 956 |
| Ons kenmerk | HNV/NS/RvC/160302 | Fax | +31 (0)73 543 52 58 |
| | | E-mail | nschaeffer@heijmans.nl |

Aan *Algemene Vergadering van Aandeelhouders
Heijmans N.V.*

Belangrijkste elementen van het contract van R.F. Majenburg

Agendapunt 6 van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders Heijmans N.V. die plaatsvindt op 13 april 2016, vermeldt een mededeling door de raad van commissarissen van Heijmans N.V. inzake het voornemen tot benoeming per 13 april 2016 van de heer R.F. Majenburg tot lid van de raad van bestuur van Heijmans N.V. voor een periode van vier jaar.

Conform best practice bepaling II.2.14 van de Code Corporate Governance – waarbij is aangegeven dat de belangrijkste elementen van het contract van een bestuurder met de vennootschap na het sluiten daarvan worden gepubliceerd, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering, waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld – worden hierna de belangrijkste elementen van het contract van de heer R.F. Majenburg vermeld.

Vast inkomen

Het vaste bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld) bedraagt per ingang van de benoeming tot lid van de raad van bestuur € 404.563,- bruto per volledig kalenderjaar. Er geldt een onbelaste kostenvergoeding van € 5.448,- per jaar.

Variabele beloning

Voor de variabele beloning wordt verwezen naar de hoofdlijnen van het remuneratiebeleid bestuurders Heijmans N.V. vanaf 01-01-2010, dat op 28 april 2010 is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders Heijmans N.V. (zie ook remuneratierapport in het jaarverslag 2015 van Heijmans N.V.).

Pensioen

De heer R.F. Majenburg zal voor eigen rekening en risico zorg dragen voor een adequate pensioenvoorziening ingaande op de eerste dag van de maand waarin hij de AOW leeftijd bereikt. Hij ontvangt in verband hiermee met ingang van zijn benoeming een bruto betaling per volledig kalenderjaar van € 88.896,-.

Vergoeding bij ontslag

De vergoeding bij ontslag bedraagt conform best practice bepaling II.2.8 van de Code Corporate Governance maximaal eenmaal het jaarsalaris (het 'vaste' deel van de bezoldiging).

Heijmans N.V.
Rosmalen, 2 maart 2016