

Belangrijkste elementen contract J.G. Janssen

Datum	1 september 2017	Van	raad van commissarissen
Onderwerp	Remuneratie J.G. Janssen	Telefoon	+31 (0) 6 222 11 956
Ons kenmerk	HNV/NS/RvC/171017	E-mail	nschaeffer@heijmans.nl

Aan *Bijzondere Algemene Vergadering van
Aandeelhouders Heijmans N.V.*

Belangrijkste elementen van het contract van J.G. Janssen

Agendapunt 3 van de Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders Heijmans N.V. die plaatsvindt op 17 oktober 2017, vermeldt een mededeling door de raad van commissarissen van Heijmans N.V. inzake het voornemen tot benoeming per 30 oktober 2017 van de heer J.G. Janssen tot lid van de raad van bestuur en CFO van Heijmans N.V. voor een periode van vier jaar. Conform best practice bepaling II.2.14 van de huidige Code Corporate Governance – waarbij is aangegeven dat de belangrijkste elementen van het contract van een bestuurder met de vennootschap na het sluiten daarvan worden gepubliceerd, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering, waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld – worden hierna de belangrijkste elementen van het contract van de heer J.G. Janssen vermeld.

Vast inkomen

Het vaste bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld) bedraagt per ingang van de benoeming tot lid van de raad van bestuur € 425.000,- bruto per volledig kalenderjaar. Er geldt een onbelaste kostenvergoeding van € 5.448,- per jaar.

Variabele beloning

Voor de variabele beloning wordt verwezen naar de hoofdlijnen van het remuneratiebeleid bestuurders Heijmans N.V. vanaf 01-01-2010, dat op 28 april 2010 is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders Heijmans N.V. (zie ook remuneratierapport in het jaarverslag 2016 van Heijmans N.V.).

Pensioen

De heer J.G. Janssen zal voor eigen rekening en risico zorg dragen voor een adequate pensioenvoorziening. Hij ontvangt in verband hiermee met ingang van zijn benoeming een bruto betaling per volledig kalenderjaar van € 88.000,-.

Vergoeding bij ontslag

De vergoeding bij ontslag bedraagt conform best practice bepaling II.2.8 van de huidige Code Corporate Governance maximaal eenmaal het jaarsalaris (het 'vaste' deel van de bezoldiging).

Heijmans N.V.
Rosmalen, 1 september 2017