

Bijlage

Bold statements Heijmans

Welzijn

1. In 2030 scoren al onze projecten een A-label in de nog te ontwikkelen Welzijns Monitor. Op die manier bereiken we dat 80% van de gebruikers (eindgebruikers & omgeving) ervaart dat de ingrepen van Heijmans positief bijdragen aan hun welzijn.
2. In 2030 beoordeelt 80% van de 'buren' de (omgevings) communicatie tijdens onze werkzaamheden met een 8 of hoger.

Duurzaamheid

3. In 2030 stoten we geen CO ₂ uit in scope 1 en 2 en is onze absolute uitstoot in scope 3 gehalveerd t.o.v. 2019. In 2040 is die laatste teruggebracht tot 0. Al in 2030 streven we naar een positieve CO ₂ -balans door intrinsiek te sturen op het effect van opgeslagen en vermeden CO ₂ .
4. We laten het beter achter dan dat we het aantreffen: in 2030 scoren al onze gebiedsoplossingen een gebiedslabel A (NL Greenlabel) of trede 5 op de Natuurladder. <i>NB Ambitie is om de Natuurladder te integreren in NL Greenlabel.</i>
5. We hanteren water als sturend principe in al onze projecten. Op die manier dragen we bij aan het herstel van waterkwaliteit, het verbeteren van de waterbalans, het borgen van waterveiligheid en het elimineren van onnodig (drink)watergebruik.

Verbinding

6. We geloven dat we de meeste toegevoegde waarde kunnen leveren als we zij aan zij staan, in een evenwichtige samenwerking met onze opdrachtgevers. Daarom werken we in 2030 voor opdrachtgevers die hun keuze voor Heijmans (grotendeels) baseren op onze kwalitatieve inbreng.
7. In 2030 beoordeelt 80% van onze partners de samenwerking met Heijmans met een 8 of hoger.
8. Door actief samen te werken met start-ups en kennisinstellingen komen we tot baanbrekende oplossingen. In 2030 hebben we vanuit dit soort samenwerkingen minimaal 10 succesvolle innovaties voortgebracht.

Maakbaarheid

9. Door de kracht van digitalisering en maaktechnologie te benutten, verdubbelen we de bijdrage per medewerker in 2030 t.o.v. 2020.

Team

10. In 2030 ervaart 80% van de Heijmansmedewerkers dat ze het beste uit zichzelf halen.
11. In 2030 is Heijmans een diverse en inclusieve organisatie.
12. In 2030 heeft 50% van de Heijmans-medewerkers een rol die in 2020 nog niet bestond.